CONGES ET AUTORISATIONS D'ABSENCES

POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX ET CONVENANCES PERSONNELLES

Personnels de droit privé

Droit
Privé

Il s'agit du minimum légal applicable. Les conventions collectives nationales ou d'entreprises peuvent prévoir des dispositions plus favorables que la loi, tant sur la rémunération des congés ou dispositions

Mariage ou PACS	4 jours en cas de mariage du salarié ou pour la conclusion d'un nouveau mariage; (PT) 1 jour pour le mariage d'un enfant du salarié. (PT)
Décès	3 jours pour le décès d'un conjoint, du Pacsé, du concubin, du père ou de la mère, d'un frère, d'une sœur, du beau-père ou belle-mère (PT) 3 jours pour le décès du conjoint, du partenaire lié par un pacte civil de solidarité, du concubin, du père, de la mère, du beau-père, de la belle-mère, d'un frère ou d'une sœur. 5 jours pour le décès d'un enfant (PT)
Naissance ou Adoption	3 jours en cas de naissance ou adoption (au salarié qui ne bénéficie pas du congé maternité)
Handicap	2 jours pour l'annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant. (PT)
Enfant Malade (-16 ans)	3 jours par an (5 jours par an si l'enfant a moins d'un an ou si le salarié assume la charge d'au moins de 3 enfants de moins de -16 ans). (NR)
Congés Sabbatique	Condition : 1 an ancienneté, contrat suspendu pour accompagner un proche en situation de Handicap ou une personne âgée en perte d'autonomie Congé qui peut-être transformé en activité à temps partiel, durée maximum 1 an. (NR)
Congé (ou période de travail à temps partiel) Création entreprise	Condition : 2 ans d'ancienneté, 1 an renouvelable 1 fois, (NR)
Congé (ou activité à temps partiel) de proche aidant	Condition : 1 an ancienneté, contrat suspendu pour accompagner un proche en situation de Handicap ou une personne âgée en perte d'autonomie Congé qui peut-être transformé en activité à temps partiel, durée maximum 1 an (NR)
Congé (ou activité à temps partiel de solidarité familiale)	Condition : 3 mois renouvelable 1 fois

Il existe d'autres congés comme le congé d'examen, les congés ou absences liés à des activités général ou civil (campagne électorale, pompiers, volontaire, jurés d'assises, conseiller prud'homme)....

Éléments en caractères bleus = avantages conventionnels

PT : plein traitement NR : non rémunéré