



**APPRENTIS  
D'AUTEUIL**

# FLASH INFO

## CSE Nord est

**QVCT**



### A compter du 1<sup>er</sup> Mars 2026

Les heures supplémentaires non annualisées seront payés au mois, à 70% sur la fiche de paie et 30% en récupération. Si le salarié n'a pas récupéré ses heures, cela lui sera payé en fin d'année. FO a toujours été favorable au paiement des heures supplémentaires qui reconnaît l'engagement des salariés et réduit l'intervention de l'intérim.

Force Ouvrière reste particulièrement attentif aux enjeux liés à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). L'enquête QVCT menée au niveau régional a permis d'identifier plusieurs axes d'amélioration, notamment en matière de communication et de management.

Signataire de l'accord QVCT, FO demeure vigilant quant à la mise en œuvre des actions nécessaires et s'engage à suivre attentivement les mesures qui seront déployées afin d'améliorer concrètement les conditions de travail des salariés.



### Une Nouvelle Maquette de la fiche de paie

*Un souci de lecture.... Nous restons disponibles et à votre écoute.*

### Journée de travail des Responsables Syndicaux FO

Force Ouvrière (FO), organisation syndicale proche des salariés et attachée à la défense de leurs droits, s'engage activement à rendre sa communication plus claire, plus transparente et plus accessible à tous. Consciente que la compréhension des informations syndicales est essentielle pour permettre aux travailleurs de s'informer, de participer et de faire valoir leurs droits, FO met en place des actions concrètes pour simplifier ses messages et ses supports.

Dans cette optique, des groupes de travail dédiés sont constitués. Ces groupes ont pour mission d'analyser les besoins des salariés, d'identifier les freins à la compréhension des dispositifs existants et de proposer des solutions adaptées. Ils travaillent notamment sur la simplification des supports d'information, l'amélioration de l'accompagnement des adhérents et la mise en valeur des actions menées par FO.



**L'objectif est double** : faciliter l'accès aux services et à l'accompagnement proposés par le syndicat, et permettre à chaque salarié de mieux comprendre les travaux, les revendications et les positions défendues par FO. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'ouverture, de proximité et d'efficacité au service des salariés.



**Ecouter - Défendre - Négocier - Conseiller**



Contact région - Rachida Djebel  
foaa.rachidadjebel@gmail.com