

Revendication NAO

FO Apprentis d'Auteuil : Pour le juste retour des résultats financiers vers la santé sociale et humaine des salariés

PRÉAMBULE

FO Apprentis d'Auteuil vous démontre de manière indiscutable le redressement et la solidité financière retrouvée de notre Fondation. Après les efforts considérables demandés aux équipes, l'exercice 2025 affiche tous ses voyants au vert :

- Un résultat d'exploitation positif de **10 millions d'euros** ;
- Un résultat net de **1,3 million d'euros** ;
- Une trésorerie historique de **152 millions d'euros** ;
- Un désendettement massif de **12 millions d'euros**.

La santé financière étant pleinement rétablie, l'urgence absolue des NAO 2026 doit désormais être la **santé sociale et humaine** de la Fondation, aujourd'hui mise à mal par le manque chronique d'effectifs. Les salariés, qui ont porté ce redressement au quotidien, doivent légitimement en obtenir le juste retour.

AXE 1 : REVALORISATION SALARIALE GÉNÉRALE & DROIT AU POUVOIR D'ACHAT

Nos Revendications :

- **Augmentation générale des salaires pour l'ensemble du personnel** : Nous exigeons qu'une part significative du résultat d'exploitation retrouvé (10 millions d'euros) soit directement injectée dans la revalorisation de la valeur du point et des salaires de base. Cette mesure doit impérativement s'appliquer à tous, notamment aux salariés exclus des revalorisations des métiers socio-éducatifs.
- **Utilisation des marges de désendettement** : Les 12 millions d'euros de dette remboursés libèrent des marges de manœuvre financières majeures. Ces gains ne doivent pas servir uniquement à optimiser le bilan comptable, mais doivent être pérennisés pour revaloriser le pouvoir d'achat des salariés.

Face aux arguments prévisibles de la Direction :

- Si la Direction invoque la baisse des perspectives de legs (de 70-80M€ à 50M€) : Nous rappelons que le nombre de dossiers reste stable et que la réorganisation interne montre déjà des perspectives « encourageantes » pour 2026. De plus, il est confirmé que le résultat d'exploitation serait resté positif même sans les recettes exceptionnelles de 2025. La situation n'est donc en rien alarmante au point de geler les salaires.
- Si la Direction invoque l'effet "mécanique" de la réforme comptable : Nous vous répondons que la réalité comptable globale est incontestable : le résultat net est bénéficiaire de 1,3 million d'euros. De surcroît, l'assainissement réussi des filiales et de l'outre-mer (plus de 10 millions d'euros de prêts anciens remboursés) atteste

d'une excellente maîtrise de la gestion globale qui donne de l'air à nos finances, malgré un "cadeau" de 15 millions d'euros accordé l'année précédente.

AXE 2 : PLAN D'URGENCE POUR L'EMPLOI, LE REMPLACEMENT ET LA BIEN-TRAITANCE

Nos Propositions :

- **Création d'un fonds d'urgence "Attractivité et Emploi"** : Nous exigeons le déblocage immédiat d'une enveloppe dédiée, issue de notre trésorerie disponible de **152 millions d'euros**, pour financer des embauches compensatoires prioritaires là où les sous-effectifs sont critiques.
- **Remplacement effectif des élus sur le terrain** : Pour cesser de devoir choisir entre son poste de travail et son mandat de représentation du personnel, FO exige le remplacement systématique et budgété des élus sur leur temps de délégation afin de ne pas surcharger les collègues de terrain.
- **Garantie de la qualité de prise en charge et de la bien-veillance** : Les salariés n'ont pas à subir de plein fouet, par une surcharge de travail, les carences de négociation avec les financeurs publics. Revaloriser les salaires et recruter est une obligation pour fidéliser les équipes, stabiliser l'activité et assurer la sécurité des jeunes accueillis.

AXE 3 : VISIBILITÉ ET PARTAGE DES GAINS DE PRODUCTIVITÉ AU BÉNÉFICE DES SALARIÉS

La direction a engagé des réorganisations (réflexion sur les directions régionales, optimisation des fonctions supports) et déploie les outils Alpha et RH 360 pour réduire les coûts de fonctionnement.

Nos Revendications :

- **Redistribution des économies issues de la transformation interne** : Nous exigeons une totale transparence sur les gains financiers générés par les projets Alpha et RH 360 ainsi que par la réorganisation des directions régionales.
- **Versement d'une prime de transformation ou d'intéressement** : Les efforts d'adaptation aux nouveaux processus administratifs et informatiques reposent intégralement sur les salariés. Les économies budgétaires réalisées sur les frais de structure doivent être en partie redistribuées aux personnels des établissements sous forme de primes de pouvoir d'achat ou d'investissements directs dans l'amélioration de leurs conditions de travail quotidiennes.

Paris, 17 avril 2026

La délégation FO Apprentis d'Auteuil

(Anne BOTTA, Marie-Christine QUEHEILLE et Daniel LAURENT)