



Courrier intersyndicale Apprentis d'Auteuil – N.A.O. 2026

Monsieur Le Président,
Monsieur Le Directeur Général,
Madame la Directrice des Ressources Humaines,

Nous ne comprenons toujours pas ce qui a conduit à modifier, cette année, et sans en échanger préalablement dès le Procès-Verbal d'ouverture signé le 11 décembre 2025, la méthode de la Négociation Annuelle Obligatoire (N.A.O. Bloc 1). En effet, alors que cette négociation vise à améliorer les conditions salariales des personnels, vous n'avez pas, comme il en est habituel, présenté aux Organisations Syndicales Représentatives un budget, même approximatif.

Nous arrivons à la fin du mois de juin et nous n'avons, à date, obtenu aucune proposition concrète de votre part, alors même que nos revendications vous ont été transmises dès le mois d'avril.

La dernière séance de négociation, à l'image des précédentes réunions, s'est révélée une fois de plus profondément décevante. Aucune réponse tangible, aucun engagement et aucune perspective d'évolution n'ont été apportés par les représentants de la direction. À ce stade, le constat est sans appel, nous déplorons l'absence totale d'avancées pour les salariés.

Plus encore, la très grande majorité des réunions se sont déroulées en l'absence de membre de la Direction Générale, et en particulier lors des deux dernières séances, où les arbitrages et décisions doivent être rendus. Sans cette participation des membres de la Direction Générale, il est impossible de considérer ces réunions comme un véritable espace de négociation. Nos Organisations Syndicales y voient un profond manque de respect et de loyauté à leur égard.

Au vu des résultats financiers de l'entreprise, à l'équilibre, il est inadmissible que les salariés soient, cette année encore, pénalisés et privés de revalorisation salariale qui

permet de reconnaître leur engagement et les efforts réalisés, en particulier pour améliorer la situation économique et financière de notre Fondation. Nous ne pouvons croire qu'aucun effort de votre part ne puisse être consenti pour mettre en place des mesures nécessaires afin de réduire l'impact de l'inflation sur le pouvoir d'achat.

Vous le savez, nous vous avons proposé des solutions concrètes et raisonnables, telles que la mise en place de la prime carburant, ainsi que d'autres mesures constructives et maîtrisées financièrement. Ces propositions sont pourtant essentielles pour la reconnaissance des salariés, leur investissement au quotidien et leur fidélité à l'œuvre des Apprentis d'Auteuil.

Il est clair que l'ensemble des personnels de notre institution ne sont pas responsables des politiques publiques réduisant les budgets à l'égard de notre jeunesse, pas plus qu'ils ne doivent être pénalisés par les arbitrages de la Direction Générale pour les filiales associées ou Le Projet du 40.

Quoiqu'il en soit, nous attendons de cette ultime réunion de négociations du 1^{er} juillet 2026 des propositions sérieuses et significatives ! Si ces propositions ne répondaient pas aux attentes légitimes des personnels de la Fondation Apprentis d'Auteuil, nous nous réservons la possibilité d'engager des actions dès la rentrée afin de faire entendre la voix des salariés.

Veillez agréer, Madame, Messieurs, l'expression de nos salutations distinguées.

Les Délégués Syndicaux Centraux des Organisations Syndicales Représentatives

Daniel LAURENT
FO



Sébastien PILLIAS
CFDT



Guillaume LEONARDI
CFTC

